



Prot. 2553/VII.6

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI **anno scolastico 2021/2022**

1. SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO (a cura del Docente)

Il/la sottoscritto/a docente

in servizio presso l'istituzione scolastica _____

nella sede _____

su classe di concorso _____/ posto comune / sostegno/ I.R.C, visti i criteri individuati dal Comitato di valutazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1 comma 129 della Legge 107/2015 dichiara di possedere i requisiti indicati in tabella, in riferimento all'anno scolastico in corso.

Sono consapevole che:

- le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico
- le dichiarazioni devono essere documentabili/verificabili

Pre-condizioni per accedere al bonus premiale

Il/la sottoscritto/a dichiara di:

- aver prestato servizio, nell'anno scolastico di riferimento, per almeno 80% dei giorni previsti nel calendario scolastico
- non aver ricevuto provvedimenti disciplinari nell'anno scolastico in corso

➤ *Certificazioni, attestati di partecipazione a corsi di formazione/seminari devono essere presenti nel fascicolo personale. Nel caso di ritardi nella consegna della documentazione non imputabili alla volontà del docente, si tiene conto dell'autocertificazione.*

Area A: Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti			
CRITERI	DESCRITTORI DI COMPETENZA	INDICATORI	PUNTI
A1: Qualità dell'insegnamento	Il docente sviluppa le proprie competenze professionali grazie ad una costante attività di studio, di formazione e di autoformazione	<p>Corsi di formazione/aggiornamento, ad esclusione dei corsi obbligatori relativi alla sicurezza e all'inclusione, seminari e convegni (minimo 8 ore)</p> <p>n. ore _____</p> <p>Specificare i corsi: _____</p> <hr/> <hr/> <hr/> <p>8 ore: <u>2 punti</u> 9-15 ore: <u>3 punti</u> Più di 15 ore: <u>4 punti</u></p>	
A2: Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	Il docente contribuisce attivamente all'attuazione del piano dell'offerta formativa e all'attuazione di iniziative e progetti che qualificano l'istituzione scolastica.	<p>Collaborazione all'organizzazione di manifestazioni interne o esterne all'Istituto, attività di solidarietà, organizzazione festa d'istituto, open day, ministage, incontri con studenti di scuola secondaria di primo grado.</p> <p>Specificare: _____</p> <hr/> <hr/> <hr/> <p>Inserire 2 punti per ogni iniziativa <u>Massimo 6 punti</u></p>	
		<p>Attuazione di uscite didattiche di un giorno che prevedono un impegno al di fuori dell'orario di servizio.</p> <p>Specificare _____</p> <hr/> <hr/> <hr/> <p>Docente accompagnatore = 1 punto</p> <p>Docente che svolge attività didattica di preparazione degli studenti sul tema dell'uscita prevista = 2 punti</p> <p>Docente accompagnatore e che svolge attività didattica di preparazione degli studenti sul tema dell'uscita prevista = 3 punti</p> <p><u>Massimo 4 punti</u></p>	

		<p>Attuazione di soggiorni studio o di viaggi di istruzione Specificare</p> <hr/> <hr/> <hr/> <p>Docente accompagnatore = 2 punti</p> <p>Docente che svolge attività didattica di preparazione degli studenti sul tema del soggiorno o del viaggio = 3 punti</p> <p>Docente accompagnatore e che svolge attività didattica di preparazione degli studenti sul tema del soggiorno o del viaggio = 4 punti</p> <p><u>Massimo 6 punti</u></p>	
A3: Contributo al successo formativo e scolastico degli studenti	<p>Formula percorsi di apprendimento personalizzati in funzione dei diversi bisogni formativi rilevati e finalizzati al recupero didattico degli studenti in difficoltà</p>	<p>Ricerca e preparazione di attività didattiche specifiche preparate dal docente per alunni DVA, DSA, BES: schemi, mappe concettuali, sintesi degli argomenti, compiti individualizzati.</p> <p>Specificare</p> <hr/> <hr/> <hr/> <p>n. alunni per i quali sono state predisposte attività specifiche:</p> <hr/> <p>1-3 alunni: 2 punti (aggiungere 1 punto se 3 alunni appartengono alla stessa classe)</p> <p>4-5 alunni: 3 punti (aggiungere 1 punto se gli alunni appartengono alla stessa classe)</p> <p>Più di 5 alunni: 4 punti (aggiungere 1 punto se gli alunni appartengono alla stessa classe)</p>	
	<p>Organizza e gestisce attività didattiche e progetti funzionali al miglioramento dei risultati scolastici degli alunni (obiettivi del Piano di Miglioramento)</p>	<p>Interventi di recupero/potenziamento in orario extra-curricolare per il docente (almeno 6 ore)</p> <p>6 ore = 1 punto Fino a 8 ore = 2 punti Più di 8 ore = 3 punti</p>	

Area B: Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.			
CRITERI	DESCRITTORI DI COMPETENZA	INDICATORI	PUNTI
B1: Potenziamento delle competenze degli alunni	Il docente promuove iniziative per valorizzare le eccellenze, degli studenti a prove di certificazione esterna e/o a competizioni scolastiche.	Certificazioni linguistiche (inglese, francese, spagnolo, tedesco) Sì = 4 punti	
		Giochi matematici Sì = 4 punti	
		Gare sportive esterne Sì = 4 punti	
		Concorsi/Competizioni letterarie (giornalismo, poesie...)/ Gare nazionali Sì = punti 4	
B2: Innovazione didattica e metodologica	Sperimenta, promuove e utilizza metodologie didattiche innovative e digitali, gestisce progettidi innovazione didattica e metodologica	Didattica laboratoriale innovativa e digitale, con realizzazione di un prodotto multimediale. Specificare il tipo di attività : _____ _____ _____ Sì = 3 punti per ogni attività <u>Massimo 6 punti</u>	
		Utilizzo metodologia CLIL Sì = 2 punti	
B3: Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	Il docente dimostra spirito dicondivisione: diffonde materiale e documentazione avvantaggio dei colleghi per lo sviluppo delle competenze della comunità professionale	Condivisione di documentazione: appunti, materiale di corsi di formazione, seminari, convegni, incontri informativi ... Specificare: _____ _____ _____ Sì = 2 punti per ogni documento condiviso <u>Massimo 6 punti</u>	

Area C:**Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.**

CRITERI	DESCRITTORI DI COMPETENZA	INDICATORI	PUNTI
C1: Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	Assume e gestisce efficacemente ed in autonomia incarichi e responsabilità nel coordinamento organizzativo a supporto del funzionamento dell'istituzione scolastica. Assume responsabilità nella gestione di gruppi di lavoro e nel coordinamento didattico.	Collaboratore DS Sì = 4 punti	
		Coordinatore di classe Sì = 5 punti	
		Coordinatore di materia Sì = 2 punti	
		Funzione strumentale Sì = 2 punti	
		Referente progetto Sì = 2 punti	
		Animatore digitale Sì = 2 punti	
		Componente team digitale PNSD Sì = 1 punto	
		Responsabile laboratorio Sì = 1 punto	
		Componente commissioni e/o gruppi di lavoro. Specificare _____ Inserire 1 punto per ogni commissione o gruppo di lavoro.	
		Referente Covid Sì = 5 punti	
Tutor scolastico di studenti in PCTO Sì (fino a 8 studenti) = 1 punto Sì (8-15 studenti)= 2 punti Sì (più di 15 studenti) = 3 punti			

C2: Responsabilità assunte nella formazione del personale	Svolge efficacemente le funzioni di tutor e di facilitatore per i docenti neo assunti in ruolo	Docente tutor Sì = 2 punti	
	Assume e gestisce efficacemente ed in autonomia compiti di responsabilità nella promozione e nell'organizzazione delle attività di formazione del personale della scuola	Formatore del personale: docente che svolge un corso di formazione per i colleghi (minimo 4 ore) Sì (4 ore) = 4 punti Sì (4-8 ore) = 5 punti Sì (più di 8 ore) = 6 punti Specificare: _____ _____ _____	

PUNTEGGIO TOTALE TABELLA COMPILATA DAL DOCENTE: _____

Data _____

Firma Docente

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

2. SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO (a cura del Dirigente Scolastico)

Indicatore	Descrittore	Riscontri ed evidenze	Punti
Spirito di collaborazione- condivisione	Il docente ha dimostrato spirito di collaborazione e di condivisione nell'ambito del proprio gruppo di lavoro. Sì = 2 punti	Relazione del docente e/o	
	Il docente ha dimostrato spirito di collaborazione e di condivisione nell'ambito del proprio gruppo di lavoro e/o nell'ambito di attività che coinvolgono l'istituto. Sì = 3 punti	Verbali gruppi di lavoro e/o	
	Il docente ha dimostrato spirito di collaborazione e di condivisione nell'ambito del proprio gruppo di lavoro e/o nell'ambito di attività che coinvolgono l'istituto. Il lavoro è stato adeguatamente documentato e rendicontato. Sì = 4 punti	Documentazione del lavoro svolto e/o Esiti riscontrati	
Spirito di iniziativa	Il docente ha dimostrato spirito di iniziativa, proponendo attività che hanno coinvolto alunni della propria classe e/o di altre classi. Sì = 2 punti	Relazione del docente e/o	
	Il docente ha dimostrato spirito di iniziativa, proponendo attività che hanno coinvolto alunni della propria classe e/o di altre classi. Tali attività sono state portate a termine con esiti positivi. Sì = 3 punti	Documentazione del lavoro svolto e/o	
	Il docente ha dimostrato spirito di iniziativa, proponendo attività che hanno coinvolto alunni della propria classe e/o di altre classi. Tali attività sono state portate a termine con esiti positivi e sono state adeguatamente documentate e rendicontate. Sì = 4 punti	Esiti riscontrati	

Carico di lavoro-impegno profuso	Il docente ha dimostrato un particolare impegno attraverso la partecipazione ad una progettualità d'istituto che ha avuto esito positivo e che ha aumentato il carico di lavoro connesso alla funzione docente. Sì = 2 punti	Relazione del docente e/o	
	Il docente ha dimostrato un particolare impegno attraverso la partecipazione a diverse progettualità d'istituto che hanno avuto esito positivo e che hanno aumentato il carico di lavoro connesso alla funzione docente. Sì = 3 punti	Documentazione del lavoro svolto e/o	
	Il docente ha dimostrato un particolare impegno attraverso la partecipazione a diverse progettualità d'istituto che hanno avuto esito positivo e che hanno aumentato il carico di lavoro connesso alla funzione docente. Le attività sono state adeguatamente documentate e rendicontate. Sì = 4 punti	Esiti riscontrati	

Punteggio tabella compilata dal Docente: _____

Punteggio tabella compilata dal Dirigente Scolastico: _____

Punteggio TOTALE : _____

Data, _____

Il Dirigente Scolastico
Ing. Elena Maria D'Ambrosio
